

REGULAMIN KONKURSU „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2020”

Organizatorem konkursu jest Grodzki Urząd Pracy w Krakowie (GUP w Krakowie), z siedzibą w Krakowie przy ul. Wąwozowej 34, zwany dalej „Organizatorem”.

Celem konkursu jest :

- promowanie krakowskich pracodawców, którzy wyróżniają się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zachęcanie pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy,
- promowanie idei współpracy i partnerstwa, tolerancji i braku dyskryminacji ze względu na wiek, niepełnosprawność czy narodowość.

Nagroda ma charakter honorowy.

§ 1 Warunki udziału

1. W konkursie mogą brać udział pracodawcy spełniający wszystkie poniższe kryteria:
 - siedziba/oddział na terenie Miasta Krakowa,
 - brak zaległości w opłacaniu podatków i opłat oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne (weryfikacja na podstawie oświadczenia złożonego przez pracodawcę w Formularzu Zgłoszeniowym),
 - brak zaległości w wypłatach dla pracowników,
 - współpraca w 2020 roku z GUP w Krakowie w zakresie: zgłaszania wolnych miejsc pracy, zatrudniania osób bezrobotnych zarejestrowanych w GUP w Krakowie na podstawie, m.in. skierowania do pracy, udziału w przedsięwzięciach organizowanych przez GUP w Krakowie,
 - realizowane przez nich przedsięwzięcia nie powinny budzić kontrowersji i powinny być zgodne z powszechnie przyjętymi normami społecznymi,
 - w kategorii Pracodawca Roku Przyjazny Cudzoziemcom do konkursu kwalifikowane są zgłoszenia firm zatrudniających minimum 3 cudzoziemców,

- W kategorii Pracodawca Roku Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością do konkursu kwalifikowane są zgłoszenia firm zatrudniających jedną lub więcej osób niepełnosprawnych.

2. Zgłoszenia kandydatur mają charakter otwarty: zgłoszenia mogą dokonać instytucje, organizacje przedsiębiorców lub gospodarcze za zgodą zgłoszonych, a także przez zainteresowane podmioty.

3. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest dostarczenie do Organizatora poprawnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego z ankietą informacyjną o Pracodawcy, dostępnych na stronie internetowej GUP w Krakowie (www.gupkrakow.pl) lub w siedzibie Organizatora (dziennik podawczy), ul. Wąwozowa 34, 31-752 Kraków, osobiście lub pocztą tradycyjną.

4. Zwycięzcą w każdej kategorii konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2020” organizowanym przez Organizatora można zostać tylko jeden raz.

5. Przesłanie Formularza Zgłoszeniowego uczestnika konkursu jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych w nim zawartych w celu prawidłowego przeprowadzenia konkursu. W przypadku osobistego złożenia powinno być one złożone w zamkniętej kopercie z adnotacją „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2020”.

6. Termin nadsyłania Formularzy Zgłoszeniowych upływa dnia 4.06.2021 r. O ważności zgłoszenia decydować będzie data stempla pocztowego, data wpływu poczty elektronicznej lub data złożenia formularza w siedzibie GUP w Krakowie, ul. Wąwozowa 34, 31-752 Kraków.

7. Warunki (§ 1, punkty 1-6) udziału będą weryfikowane przez powołaną Kapitułę Konkursową na zasadzie: „spełnia/nie spełnia”.

8. Organizator i Członkowie Kapituły są zobowiązani do poufności danych na temat uczestników konkursu.
9. Rozstrzygnięcie konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2020” nastąpi w czerwcu 2021 roku.

§ 2 Kapituła Konkursowa

1. Kapitułę Konkursową powołuje Organizator konkursu.
2. W skład Kapituły wchodzi minimum 4 osoby, w tym:
 - Przewodniczący - Prezydent Miasta Krakowa lub osoby przez niego wyznaczone;
 - Dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie;
 - Przedstawiciel Powiatowej Rady Rynku Pracy.
3. Podczas 1-2 posiedzeń Kapituła dokona oceny formalnej i merytorycznej nadesłanych Formularzy Zgłoszeniowych i na jej podstawie wyłoni 3 zwycięzców konkursu, po jednym w każdej z kategorii.
4. W każdej z kategorii zwycięzcą zostaje Pracodawca z największą liczbą zdobytych punktów. W przypadku dwóch lub więcej zgłoszeń z największą, równą liczbą punktów, o wyniku stanowić będzie głosowanie Członków Kapituły (decyduje zwykła większość głosów). W przypadku braku rozstrzygnięcia w takim głosowaniu, decydujący głos ma Przewodniczący Kapituły bądź osoba przez niego wyznaczona.
5. Z powodu braku odpowiedniej kandydatury Kapituła ma prawo nie przyznać żadnego z tytułów konkursu „Krakowski Pracodawca Roku 2020”.
6. Decyzje Kapituły są ostateczne i niepodważalne.

7. Posiedzenia Kapituły są protokołowane przez Sekretarza Kapituły. Sekretarzem Kapituły jest pracownik Referatu ds. Promocji i Zarządzania Informacją GUP w Krakowie lub inny pracownik wyznaczony przez Dyrektora GUP w Krakowie.

8. Protokół podpisywany jest przez Przewodniczącego Kapituły.

§ 3 Przebieg konkursu

1. Idea konkursu „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2020” zostanie upowszechniona wraz z Regulaminem i Formularzem Zgłoszeniowym na stronie internetowej GUP w Krakowie od 11.05.2021 r.

2. Termin rozpoczęcia nadsyłania zgłoszeń ustala się na 11.05.2021 r.

3. Termin zakończenia przyjmowania zgłoszeń ustala się na 4.06.2021 r.

4. Rozstrzygnięcie Konkursu i wręczenie nagród nastąpi podczas uroczystej GALI .

5. O dokładnym terminie i miejscu wręczenia nagród poinformuje Organizator.

6. Informacja o rozstrzygnięciu Konkursu zostanie opublikowana przez jego patronów medialnych oraz na stronie internetowej GUP w Krakowie i na portalach społecznościowych.

7. Za prawidłowy przebieg konkursu odpowiada jego Organizator.

§ 4 Nagrody

1. Nagrody będą przyznawane w trzech kategoriach:

- a) Pracodawca Roku - Nagroda Główna;
- b) Pracodawca Roku Przyjazny Cudzoziemcom;
- c) Pracodawca Roku Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością.

Zwycięzcy Konkursu otrzymają:

- dyplomy i statuetki, które zostaną wręczone podczas uroczystej Gali
- promocję zwycięzcy Konkursu „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2020” na stronie internetowej www.gupkrakow.pl i Magiczny Kraków: www.krakow.pl oraz w prasie lokalnej i na portalach społecznościowych;
- możliwość posługiwania się tytułem „KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2020” w wygranej kategorii.

2. Zwycięzcy Konkursu zostaną zaprezentowani na stronie internetowej www.gupkrakow.pl, innych współpracujących z GUP w Krakowie serwisach internetowych i na portalach społecznościowych.

§ 5 Tryb wyłaniania Laureatów

1. Nagrody przyznawane będą corocznie, w kolejnych edycjach.
2. W każdej z kategorii zwycięzcą zostaje kandydatura, która po zakwalifikowaniu się (spełnieniu kryteriów zgodnie z § 1) podczas oceny zdobyła największą ilość punktów.

3. W kategorii Pracodawca Roku - Nagroda Główna, Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury na podstawie sumy punktów otrzymanych wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii KRAKOWSKI PRACODAWCA ROKU 2020 - NAGRODA GŁÓWNA	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Współpraca z GUP w Krakowie w zakresie korzystania z środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	20
Współpraca z GUP w Krakowie w zakresie wspólnej organizacji staży	15
Zatrudnienie pracownika/pracowników po odbytych stażach organizowanym razem z GUP w Krakowie	20
Czy pracodawca realizuje inne inicjatywy wspierające rozwój zawodowy pracowników, jakie?	15
Liczba pracowników zatrudnionych na podstawie umów wskazanych w kodeksie pracy w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie	10
Liczba pracowników pracujących w firmie co najmniej dwa lata w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie	10
Czy pracodawca realizuje program adaptacyjny dla nowych pracowników?	10
SUMA	100

4. W kategorii Pracodawca Przyjazny Cudzoziemcom Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii PRACODAWCA PRZYJAZNY CUDZOZIEMCOM	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Posiadanie w firmie wielojęzycznych procedur i informacji dotyczących funkcjonowania firmy np. przepisy BHP, regulaminy, instrukcje.	10

„Dobre praktyki” wdrażane w firmie na rzecz integracji imigrantów w Mieście Krakowie, wspomagające adaptację do warunków życia i pracy w Polsce	40
SUMA	50

5. W kategorii Pracodawca Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością Kapituła ocenia zgłoszone kandydatury wg następujących kryteriów:

Kryteria oceny w kategorii PRACODAWCA PRZYJAZNY OSOBOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ	Max. liczba punktów możliwa do zdobycia
Procent osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w firmie [liczba zatr. osób z niepełnosprawnością/liczba wszystkich zatrudnionych * 100%]	Do 10% - 1 pkt. Ponad 10-20% - 2 pkt. Analogicznie do Ponad 90-100% - 10 pkt.
Zatrudnienie osób z niepełnosprawnością w 2020 r. [liczba osób z niepełnospr. zatrudnionych w 2020/liczba osób zatrudnionych ogółem w 2020*100%]	0% - 0 pkt. Do 10% - 1 pkt. Ponad 10-20% - 2 pkt. Analogicznie do Ponad 90-100% - 10 pkt.
Posiadanie w firmie programu zatrudniania i/lub integracji osób z niepełnosprawnością z otoczeniem	15 pkt
Czy w okresie ostatnich 2 lat firma zgłaszała wolne miejsca pracy, które były przeznaczone dla osób z niepełnosprawnością zarejestrowanych w GUP w Krakowie	15 pkt
SUMA	50 pkt

6. Dodatkowo, w szczególnym przypadku, Kapituła może zdecydować o przyznaniu Nagrody Specjalnej, na wniosek któregośkolwiek z Członków Kapituły, niezależnie od zgłoszeń kandydatów w poszczególnych kategoriach.

7. Nagroda Specjalna może zostać przyznana zarówno Pracodawcy jak i osobie fizycznej, której działalność wyróżniła się na tle innych i jest związana z aktualnymi potrzebami rynku pracy oraz promuje dobre praktyki służących polepszeniu sytuacji mieszkańców Miasta Krakowa na rynku pracy.

8. Kapituła może zdecydować o nieprzyznaniu w danym roku nagrody w jednej lub kilku kategoriach.